**送 阅 材 料**

宣城市人力资源和社会保障局

宣城经济技术开发区管理委员会 2022年2月9日

**2022年1月份宣城经济技术开发区**

**规模以上工业企业空岗分析报告**

为精准掌握企业用工现状，分析研判就业形势，动态调整稳就业促发展应对措施，保持就业大局的稳定，宣城市人力资源和社会保障局（以下简称市人社局）和宣城经济技术开发区（以下简称开发区）管委会持续开展开发区规模以上工业企业（以下简称规上企业）空岗统计分析工作。现将2022年1月开发区空岗分析报告汇报如下：

一、基本情况

（一）企业基本情况。截止2022年1月，开发区共有规上企业127家。其中500-1000人企业6家，200-500人的企业18家，100-200人的企业31家，100人以下的企业72家。数据显示，开发区规上企业整体以中小型企业为主。

（二）行业分类情况。目前开发区规上企业共涉及12

个行业，详细情况见下图。

数据显示，目前开发区主导产业以机械制造、新能源新材料为主，其他产业分布较为均匀。

（三）在职人员情况。截止2022年1月底，开发区规上企业在职员工17114人，环比减少272人；当期本地在职人员13175人,占总在职人数的76.98%,环比下降0.15个百分点；外地在职人员3939人，占总在职人数的23.02%，环比上升0.15个百分点。数据显示，目前开发区企业用工以本地劳动力为主，外来员工呈小幅上升态势。

（四）人员变动情况。

**1.人员新增情况。**数据显示，2022年1月开发区规上企业新增人员数为270人，环比减少184人，其中本地人员189人，外地人员81人。当月新增人数排名前列企业见下表。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 排名 | 单位名称 | 新增人数 |
| 本地人数 | 外地人数 |
| 1 | 华晟新能源科技有限公司 | 31 | 43 |
| 2 | 华威铜箔科技有限公司 | 17 | 5 |
| 3 | 鹰峰电子科技有限公司  | 16 | 6 |

经了解，排名第一的企业因二期扩产需要新增员工，其中外地员工大部分是技术工程师，本地劳动力以一线操作工居多。排名第二的企业人员为公司二车间启动需要新增员工。排名第三的企业因长期有人员需求，人员新增属于常态化增长。

 **2.人员减少情况。**2022年1月开发区规上企业减少人员总数为411人，环比减少184人，其中本地人员189人，外地人员81人。当月减少人数排名前三企业见下表。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 排名 | 单位名称 | 减少人数 |
| 本地人数 | 外地人数 |
| 1 | 华晟新能源科技有限公司 | 18 | 21 |
| 3 | 鹰峰电子科技有限公司 | 10 | 28 |
| 3 | 五行动力新能源有限公司 | 16 | 20 |

经了解，排名第一的企业人员流失基本为新员工流失，大部分为劳务流失。排名第二的企业人员流失大部分为外地员工年底返乡离职。第三的企业因缺乏区位优势，造成人员流失。

（五）人员需求情况。据统计，本期开发区规上企业中，有空岗需求的78家，无需求的49家，需求企业数量环比增加5家。具体空岗需求如下：

**1.需求总数。**报告期内，规上企业提出需求总数2218，环比增加968个岗位，岗位需求增加77.44%,总量有所上升。

**2.需求分布。**

（1）按行业分类。详情见下图。

通过数据可以看出，目前开发区产业以新能源新材料及机械制造行业需求为主，占总需求人数的62.80%；其次为金属材料加工及食品加工行业，占总需求人数的19.66%；其他行业需求人数较为分散。

1. 按需求规模分类。

**企业用工需求排名表（50人以上需求企业）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 排名 | 单位名称 | 上月需求数 | 本月需求数 |
| 1 | 华晟新能源科技有限公司  | 98 | 161 |
| 2 | 安徽益佳通电池有限公司 | 47 | 132 |
| 3 | 安徽生信新材料股份有限公司 | 77 | 127 |
| 4 | 五行动力新能源有限公司 | 50 | 120 |
| 5 | 安徽力胜精密锻造有限公司 | 17 | 104 |
| 6 | 安徽华威铜箔科技有限公司 | 54 | 101 |
| 7 | 宣城市盛鸿建筑科技有限公司 | 20 | 78 |
| 8 | 浩天新能源科技有限公司 | 10 | 76 |
| 9 | 安徽兴锂新能源有限公司 | 20 | 75 |
| 10 | 宣城九只鸭健康科技有限公司 | 61 | 71 |
| 11 | 天时新能源科技有限公司 | 0 | 60 |

排名第一、二、六、九的企业因二期项目已投产或即将投产，导致人员需求较大；排名第三、十一的企业用于年后开工新增产线补充性用工；排名第四、五、七、八、十的企业是公司因产能增加扩充员工数量。

（3）按需求岗位性质分类。

根据上报数据统计，本期规上企业用工需求仍以普工为主，普工需求总数1500人，约占总需求人数的67.62%；技工需求总数512人，约占总需求人数的23.08%。详细数据见下表。

**岗位性质需求排名表**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 排名 | 岗位性质 | 需求人数 |
| 1 | 普工 | 1500 |
| 2 | 技工 | 512 |
| 3 | 管理 | 186 |
| 4 | 研发 | 20 |

（4）按职位需求分类。

根据上报数据显示，普工类仍以一线操作工需求居多，约551人；技工类以检验员需求居多，约为64人；管理类主要缺乏销售42人；研发类目前主要缺少研发工程师10人。

（六）薪资待遇情况。根据上报数据显示，开发区企业

提供工资价位（均价）排名从低到高依次为普工类、管理类、技工类、研发类，详见下表。

|  |
| --- |
| 企业工资分类表 |
| 序号 | 岗位名称 | 平均工资价位（元/月) | 最低工资价位（元/月) | 最高工资价位（元/月) |
| 1 | 普工类 | 5087 | 1800 | 9000 |
| 2 | 管理类 | 5856 | 3500 | 20000 |
| 3 | 技工类 | 6169 | 3000 | 14000 |
| 4 | 研发类 | 9722 | 5500 | 20000 |

参考数据：据开发区管委会提供数据显示，2021上半年规上企业平均工资为5411元/月。

二、存在问题

（一）节后用工压力有所增长。根据往年数据来看，因春节外地人员回家过年，本地员工年底换岗位，加之部分企业春节后产能扩大等综合因素，造成春节期间企业用工需求普遍增长。

（二）企业综合实力有待提高。开发区企业大部分为劳动密集型企业，具有自主研发的极少，需求主要集中在普工，但与长三角及芜湖等周边城市相比，薪资待遇普遍偏低，大部分普工都是两班倒，工作时间较长，无法吸引更多的本地劳动者就业，加之部分配套设施不足等综合因素，造成外来人员来开发区就业不够明显。

三、下一步工作开展

深入贯彻中央“六稳六保”指示精神，全面推进保障企业用工“八大行动”升级版，及时开展2022年“春风行动”活动，通过市场招、户外招、乡镇招、网络招、直播招、赴外招等各类线上线下招聘服务，进一步保障春节后开发区企业用工需求。

呈送：市委、市政府主要领导、市政府分管领导、市人大办公室、市政协办公室