

送 阅 材 料

宣城市人力资源和社会保障局

宣城经济技术开发区管理委员会

2022 年 4 月 14 日

2022 年 3 月份宣城经济技术开发区 规模以上工业企业空岗分析报告

为精准掌握企业用工现状，分析研判就业形势，动态调整稳就业促发展应对措施，保持就业大局的稳定，宣城市人力资源和社会保障局（以下简称市人社局）和宣城经济技术开发区管委会（以下简称开发区）管委会持续开展开发区规模以上工业企业（以下简称企业）空岗统计分析工作。现将 2022 年 3 月开发区空岗分析报告汇报如下：

一、基本情况

（一）解决用工情况。根据疫情防控需求，3 月宣城市大力开展“2022 年中大城市联合招聘高校毕业生专场活动”、“国有企业专场活动”、“农业及相关行业专场招聘会”系列线上招聘会。本月共举办各类招聘会 131 场，解决企业用工 6300

余人，其中市本级新增解决 1271 人，环比减少 291 人，其中本地人员 817 人，外地人员 454 人。3 月新增解决用工前十企业见下表：

3 月新增解决用工前十企业

排名	单位名称	新增人数	新增方式
1	安徽华晟新能源科技有限公司	269	网站招聘、老带新
2	安徽鹰峰电子科技有限公司	144	劳务新增、老带新
3	安徽辉隆集团辉铝新材料科技有限公司	65	老带新
4	安徽生信新材料股份有限公司	62	网站招聘、公众号宣传、老带新
5	安徽五行动力新能源有限公司	48	网站招聘、老带新
6	安徽中鼎精工技术有限公司	43	网站招聘、公司自招
7	宣城市盛鸿建筑科技有限公司	36	老带新
8	宣城开盛新能源科技有限公司	31	网站招聘、老带新
9	安徽妞丝达特食品有限公司	30	自己招聘、老带新
10	安徽益佳通电池有限公司	28	网站招聘

（二）人员流失情况。2022 年 3 月开发区企业流失人员总数为 588 人，环比减少 4 人，其中本地人员 420 人，外地人员 168 人。当月流失人数排名前十企业见下表。

3月流失人数排名前十企业

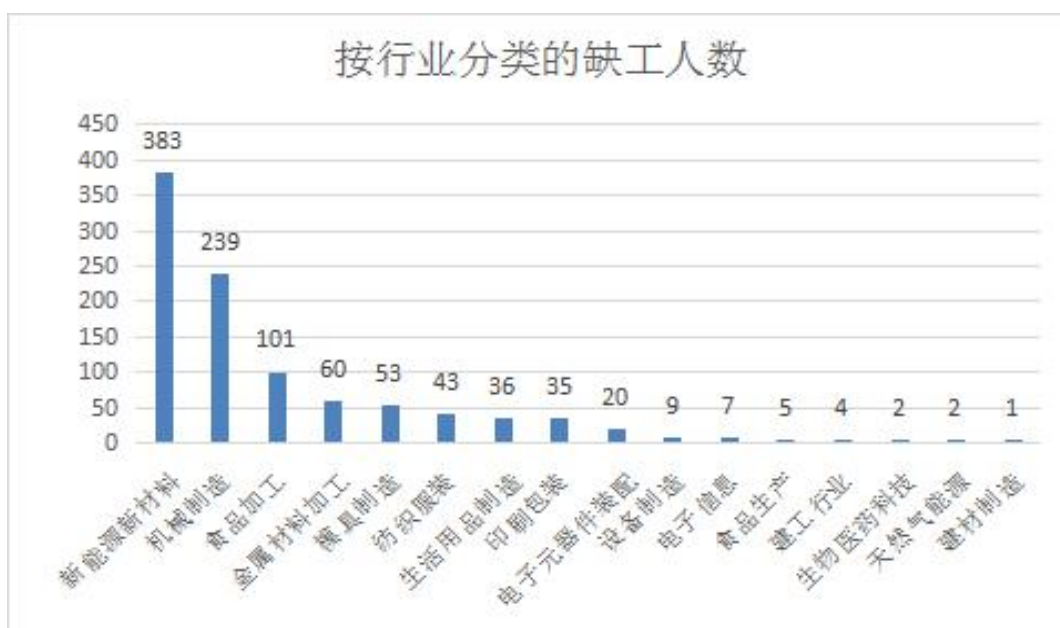
排名	单位名称	流失人数	流失率	流失原因
1	安徽华晟新能源科技有限公司	89	9.20%	总员工基数大, 离职几率大
2	安徽鹰峰电子科技有限公司	81	14.89%	劳务流失
3	宣城市盛鸿建筑科技有限公司	34	7.71%	因疫情订单减少, 多个产线停产, 员工主动离职
4	安徽辉隆集团辉铝新材料科技有限公司	24	4.17%	外地员工离职
5	安徽中鼎精工技术有限公司	20	2.25%	正常员工离职
6	安徽力胜精密锻造有限公司	19	8.37%	不适合公司工作环境
7	安徽益佳通电池有限公司	18	2.89%	员工自身原因离职
8	安徽中鼎动力有限公司	18	5.23%	大部分员工自身原因离职, 少数员工被调到宁国公司
9	安徽力坤包装科技有限公司	14	5.13%	员工不能接受倒班制工作离职
10	鑫鸿交通工业(安徽)有限公司	12	1.79%	员工自身原因离职

(三) 缺工情况。2022年4月开发区企业缺工72家, 环比减少19家, 缺工总数1000个, 环比减少952个; 重点缺工企业(缺工50人及以上)2家, 环比减少8家, 总缺工数292个, 与上月重点缺工企业相比, 缺工总数减少475个。

3月缺工企业排名表（缺工50人以上）

排名	单位名称	上月缺工数	本月缺工数	缺工原因
1	华晟新能源科技有限公司	208	230	产线增多，需求变大
2	安徽益佳通电池有限公司	53	62	一方面是需要技术人员，另一方面是扩产招聘普工

数据显示，4月开发区产业以新能源新材料及机械制造行业缺工为主，占总缺工人数的62.2%，较上月上涨3.13个百分点，其次为食品加工及金属材料加工行业，占总缺工人数的16.1%；其他行业缺工人数较为分散。按行业分类缺工人数见下表。



根据上报数据统计，本期企业缺工仍以普工为主，普工缺口总数659人，约占总缺工人数的65.9%，虽比上月上涨3.59个百分点，但总量环比减少535人；技工需求总数239人，约

占总需求人数的 23.9%，占比和总量环比呈下降趋势，分别下降 3.55 个百分点和 287 人。按岗位性质缺工排名如下：

岗位性质缺工排名

排名	岗位性质	需求人数
1	普工	659
2	技工	239
3	管理	66
4	研发	36

二、存在问题

受疫情影响，企业用工需求多以线上招聘渠道为主，线下市场活跃度疲软，同时外来劳动力资源进驻呈放缓态势，加之诸多不稳定因素，对企业稳产带来不确定影响。

三、下一步工作开展

加强企业用工动态监测，及时掌握不利于企业用工稳定因素，针对部分重点用工大户，采取主动联系、上门走访等方式，及时了解企业用工难点、痛点，确保开发区企业用工总体稳定。

呈送：孔晓宏书记、何淳宽市长、董红明副市长
