

送 阅 材 料

宣城市人力资源和社会保障局

宣城经济技术开发区管理委员会

2022年3月17日

2022年2月份宣城经济技术开发区 规模以上工业企业空岗分析报告

为精准掌握企业用工现状，分析研判就业形势，动态调整稳就业促发展应对措施，保持就业大局的稳定，宣城市人力资源和社会保障局（以下简称市人社局）和宣城经济技术开发区（以下简称开发区）管委会持续开展开发区规模以上工业企业（以下简称企业）空岗统计分析工作。现将2022年2月开发区空岗分析报告汇报如下：

一、基本情况

（一）解决用工情况。2月，全市各级人社部门通过开展“春风行动”线上线下系列招聘活动、引导人力资源机构推荐、鼓励企业老带新等方式，积极缓解企业用工缺口。本月共举办各类招聘会327场，解决企业用工1.1万人，其中市本级新增解决1562人，环比增加1292人，其中本地人员1051人，外

地人员 511 人。2 月新增解决用工前十企业见下表：

2 月新增解决用工前十企业

排名	单位名称	新增人数	新增方式
1	华晟新能源科技有限公司	170	招聘网站、直播+现场招聘会、内部推荐
2	益佳通电池有限公司	93	招聘会、网站、公众号、内部推荐、
3	盛鸿建筑科技有限公司	90	线上+线下招聘、老带新
4	辉隆集团辉铝新材料科技有限公司	90	乡镇招聘会、老带新
5	鹰峰电子科技有限公司	81	招聘网站、现场招聘会、老带新
6	生信新材料股份有限公司	60	现场招聘会、老带新
7	五行动力新能源有限公司	58	老带新
8	力胜精密锻造有限公司	50	招聘会、网站招聘、老带新
9	九只鸭健康科技有限公司	30	招聘网站、现场招聘会
10	德思电子电器有限公司	24	老带新

(二) 人员流失情况。2022 年 2 月开发区企业流失人员总数为 592 人，环比增加 181 人，其中本地人员 443 人，外地人员 149 人。当月流失人数排名前十企业见下表。

2月流失人数排名前十企业

排名	单位名称	流失人数	流失率	流失原因
1	鹰峰电子科技有限公司	58	11.91%	员工跳槽、劳务派遣人员流失
2	华晟新能源科技有限公司	42	5.92%	员工跳槽、劳务派遣人员流失
3	早川电子有限公司	32	21.48%	员工跳槽
4	德思电子电器有限公司	28	8.51%	正常人员离职
5	华威铜箔科技有限公司	24	12.06%	老员工离职
6	中鼎精工技术有限公司	20	2.30%	年后员工离职
7	辉隆集团辉铝新材料科技有限公司	19	3.75%	外地员工回家有事离职
8	盛鸿建筑科技有限公司	19	4.27%	管理人员变更调岗到外地
9	德远防护装备有限公司	16	8.00%	外地员工回乡发展,本地员工居住地离公司距离较远
10	力胜精密锻造有限公司	14	6.36%	员工自身原因离职

(三) 缺工情况。2022年3月开发区企业缺工91家,环比增加13家,缺工总数1952个,环比减少266个;重点缺工企业(缺工50人及以上)10家,环比减少3家,总缺工数816个,与上月重点缺工企业相比,缺工总数减少390个。

3月缺工企业排名表（缺工50人以上）

排名	单位名称	上月缺工数	本月缺工数	缺工原因
1	华晟新能源科技有限公司	161	208	二期项目投产；为离职人员做补充性用工
2	早川电子有限公司	30	100	订单业务需要交货，人员需求增加
3	兴锂新能源有限公司	75	75	二期项目投产
4	鹰峰电子科技有限公司	37	75	新增产线
5	华威铜箔科技有限公司	101	65	上月入职人员有所增加，本月需求为离职人员做补充性用工
6	生信新材料股份有限公司	127	65	上月入职人员有所增加，本月需求为离职人员做补充性用工
7	辉隆集团辉铝新材料科技有限公司	30	60	新增产线
8	天时新能源科技有限公司	60	60	新增产线
9	安徽杰夫多媒体有限公司	0	55	满足订单出货量，需求增大
10	益佳通电池有限公司	132	53	上月入职人员有所增加，本月需求为离职人员做补充性用工

数据显示，3月开发区产业以新能源新材料及机械制造行业缺工为主，占总缺工人数的59.07%；其次为金属材料加工及食品加工行业，占总缺工人数的17.11%；其他行业缺工人数较为分散。按行业分类缺工人数见下表。



根据上报数据统计，本期企业缺工仍以普工为主，普工缺口总数 1194 人，约占总缺工人数的 62.31%；技工需求总数 526 人，约占总需求人数的 27.45%。按岗位性质缺工排名如下：

岗位性质缺工排名

排名	岗位性质	需求人数
1	普工	1194
2	技工	526
3	管理	158
4	研发	38

二、存在问题

春节期间，市人社等部门开展了一系列线上线下招聘活动，开发区大部分企业用工得到了缓解，但部分企业因无法提

供住宿、薪资待遇较低、工作时间较长、用工不规范、招聘渠道单一等综合因素，造成新、老员工流失过高，引发用工缺口反弹现象。

三、下一步工作开展

针对用工缺口仍较大的企业，采取“一对一”走访调研，摸清企业缺工真实原因，通过“一企一策”、“靶向问诊”等方式，为重点缺工企业提供全方位招工服务。

呈送：孔晓宏书记、何淳宽市长、董红明副市长
