**送 阅 材 料**

宣城市人力资源和社会保障局

宣城经济技术开发区管理委员会 2022 年 5 月 19日

**2022 年 4 月份宣城经济技术开发区规模以上工业企业空岗分析报告**

为精准掌握企业用工现状，分析研判就业形势，动态调整稳就业促发展应对措施，保持就业大局的稳定，宣城市人力资 源和社会保障局（以下简称市人社局）和宣城经济技术开发区管委会（以下简称开发区）管委会持续开展开发区规模以上工业企业（以下简称企业）空岗统计分析工作。现将 2022 年 4月开发区空岗分析报告汇报如下：

一、基本情况

（一）解决用工情况。根据疫情防控需求，4 月宣城市大力开展“2022年宣城市民营企业招聘月”、“2022宣城市退役军人就业服务月”等系列线上招聘会。本月共举办各类招聘会 119 场，解决企业用工1187余人，其中市本级新增解决 591 人，环比减少 680人，其中本地人员 458 人，外地人员 133人。4月新增解决用工前十企业见下表：

# 4 月新增解决用工前十企业

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 单位名称 | 新增人数 | 新增方式 |
|
| 1 | 安徽华晟新能源科技有限公司 | 126 | 网站招聘、老带新 |
| 2 | 安徽益佳通电池有限公司 | 42 | 网站招聘 |
| 3 | 安徽中鼎精工技术有限公司 | 38 | 网站招聘、公司自招 |
| 4 | 安徽辉隆集团辉铝新材料科技有限公司 | 32 | 网站招聘、老带新 |
| 5 | 安徽鹰峰电子科技有限公司 | 31 | 劳务新增、老带新 |
| 6 | 宣城市宝冠金属材料有限公司 | 22 | 其他公司调动 |
| 7 | 安徽生信新材料股份有限公司 | 20 | 网站招聘、老带薪 |
| 8 | 宣城九只鸭健康科技有限公司 | 20 | 公司自招 |
| 9 | 鑫鸿交通工业(安徽)有限公司 | 19 | 网站招聘 |
| 10 | 福元药业有限公司 | 19 | 网站招聘、老带新 |

（二）人员流失情况。2022 年 4月开发区企业流失人员总数为 795人，环比新增 207 人，其中本地人员 509人，外地人员286 人。当月流失人数排名前十企业见下表。

# 4 月流失人数排名前十企业

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 排名 | 单位名称 | 流失人数 | 流失率 | 流失原因 |
| 1 | 安徽鹰峰电子科技有限公司 | 52 | 9.94% | 劳务流失 |
| 2 | 安徽辉隆集团辉铝新材料科技有限公司 | 49 | 8.77% | 求职者不愿上夜班 |
| 3 | 安徽华晟新能源科技有限公司 | 45 | 4.29% | 总员工基数大，离职几率大 |
| 4 | 宣城市盛鸿建筑科技有限公司 | 39 | 9.49% | 疫情订单减少，多个产线停产，员工主动离职 |
| 5 | 早川电子有限公司 | 32 | 21.48% | 求职者个人原因 |
| 6 | 安徽天时新能源科技有限公司 | 27 | 29.67% | 求职者个人原因 |
| 7 | 安徽华威铜箔科技有限公司 | 25 | 8.33% | 求职者个人原因 |
| 8 | 宣城好彩头食品有限公司 | 21 | 11.41% | 公司裁员 |
| 9 | 宣城九只鸭健康科技有限公司 | 20 | 14.29% | 求职者个人原因 |
| 10 | 鑫鸿交通工业(安徽)有限公司 | 18 | 2.68% | 求职者跳槽 |

（三）缺工情况。2022 年 5月开发区企业缺工 47 家，环

比减少 25 家，缺工总数 610 个，环比减少 390个；重点缺工

企业（缺工 50 人及以上）2 家，环比减少 0 家，总缺工数 210

个，与上月重点缺工企业相比，缺工总数减少 82 个。

# 5月缺工企业排名表（缺工 50 人以上）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 排名 | 单位名称 | 上月缺工数 | 本月缺工数 | 缺工原因 |
| 1 | 安徽华晟新能源科技有限公司 | 230 | 150 | 产线增多，需求变大 |
| 2 | 安徽辉隆集团辉铝新材料科技有限公司 | 15 | 60 | 正常的离职补缺 |

数据显示，5月开发区产业以新能源新材料及机械制造行业缺工为主，占总缺工人数的 58.03%，较上月下降 4.17 个百分点，其次为金属材料加工及食品加工行业，占总缺工人数的21.15%；其他行业缺工人数较为分散。按行业分类缺工人数见 下表。

根据上报数据统计，本期企业缺工仍以普工为主，普工缺口总数 417 人，约占总缺工人数的 68.36%，虽比上月上涨 2.46

个百分点，但总量环比减少 242 人；技工需求总数 98 人，约

占总需求人数的 16.07%，占比和总量环比呈下降趋势，分别下降 7.38 个百分点和 141 人。按岗位性质缺工排名如下：

# 岗位性质缺工排名

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 排名 | 岗位性质 | 需求人数 |
| 1 | 普工 | 417 |
| 2 | 技工 | 98 |
| 3 | 研发 | 49 |
| 4 | 管理 | 46 |

二、存在问题

受疫情影响，企业原材料上涨、订单减少、物流不畅等综合不利因素持续增多，造成整体用工需求明显下滑，同时线下市场无法恢复，造成市场活跃度疲软，企业用工稳产影响较大。

三、下一步工作开展

加强企业走访力度，开展用工动态监测，及时掌握不利于企业用工稳定因素，针对部分重点用工不稳定企业，加大援企业稳岗帮扶力度，同时根据疫情防控总体态势，实时恢复下线招聘活动，进一步提升人力市场活跃度，确保开发区企业用工总体稳定。

**呈送：**孔晓宏书记、何淳宽市长、董红明副市长